



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ Π.Ε.  
ΒΥΡΩΝΑ - ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ – ΠΑΓΚΡΑΤΙΟΥ  
«ΡΟΖΑ ΙΜΒΡΙΩΤΗ»**

Κωνσταντιλιέρη και Ερυθραίας - Βύρωνας  
Web: [sylimvrioti.gr](http://sylimvrioti.gr) e-mail: [sylbox@sylimvrioti.gr](mailto:sylbox@sylimvrioti.gr)

Βύρωνας 6/12/2021  
Αριθ. Πρωτ.: 2  
ΠΡΟΣ: Μέλη μας  
ΚΟΙΝ.: Ενώσεις Συλλόγους  
Γονέων, ΔΟΕ, ...ΜΜΕ

2ο Ενημερωτικό

**ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ ΤΗΝ 1<sup>η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΗ  
2021 ΓΙΑ ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΑΛΗΣ, ΤΗΝ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΑΓΩΓΗ, ΤΟΥΣ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΥΣ-  
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΗ ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥΣ, ΤΑ ΜΚ, ΤΟΝ ΝΟΜΟ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ ΠΟΥ ΘΑ  
ΤΟΝ ΑΦΗΣΟΥΜΕ ΣΤΑ ΧΑΡΤΙΑ!**

**Συσπειρωμένοι στον Σύλλογό μας «ΡΟΖΑ ΙΜΒΡΙΩΤΗ» αντιπαλεύουμε την αντιλαϊκή κι  
αντικατασκευαστική πολιτική! Κανείς και καμία μόνος/η!**

**Α. ΒΑΣΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΑΛΗΣ**

- ✓ Απαιτούμε από Δ.Σ. ΔΟΕ να συνεχίσει τον αγώνα ενάντια στην αξιολόγηση με απεργία – αποχή.
- ✓ Δυναμώνουμε τον αγώνα για μέτρα υγιεινής και ασφάλειας σε όλα τα σχολεία.
- ✓ Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους – Μονιμοποίηση των αναπληρωτών.
  - ✓ Κατοχύρωση του ωραρίου των Νηπιαγωγών.
- ✓ Αυξήσεις στους μισθούς. Ξεπάγωμα ΜΚ διατίτας 2016 – 17. Επαναφορά 13<sup>ου</sup> και 14 μισθού.
  - ✓ Ο νόμος Χατζηδάκη θα μείνει στα χαρτιά.

**Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,**

Ο αγώνας που δίνουμε όλο αυτό το διάστημα είναι δίκαιος, γιατί αφορά την υπεράσπιση των μορφωτικών δικαιωμάτων των μαθητών μας σε ένα σχολείο αποκλειστικά δημόσιο και δωρεάν, που δε θα διαχωρίζει τους μαθητές, θα δίνει ενιαία τη γνώση σε όλα τα παιδιά, θα μορφώνει και δε θα εξοντώνει. Είμαστε ήδη νικητές γιατί αποκαλύψαμε τις πραγματικές στοχεύσεις της κυβέρνησης, για ακόμα βαθύτερη ταξική κατηγοριοποίηση και διαφοροποίηση σχολείων, μαθητών και εκπαιδευτικών, για υποβάθμιση των μορφωτικών δικαιωμάτων για την πλειονότητα των παιδιών των λαϊκών οικογενειών, για επέκταση της επιχειρηματικής – ιδιωτικοοικονομικής λειτουργίας του σχολείου, με τους γονείς και τους μαθητές πελάτες και τους εκπαιδευτικούς με σκυμμένο κεφάλι.

Αποκαλύψαμε την απάτη ότι δήθεν η «αξιολόγηση» στοχεύει στην «αναβάθμιση του σχολείου και την ενίσχυση του εκπαιδευτικού». Αυτά τα «ψεύτικα τα λόγια τα μεγάλα» δε μπορούν να κρύψουν τις εγκληματικές ευθύνες και διαχρονικές ευθύνες των κυβερνήσεων, με τα χιλιάδες κενά, τις τραγικές ελλείψεις, τα κτήρια που είτε πλημμυρίζουν (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Κέρκυρα) είτε πέφτουν τα ταβάνια (Πυλαία, Καισαριανή, Ν. Ιωνία) και από θαύμα δεν έχουμε θρηνήσει θύματα. **Η αντικατασκευαστική πολιτική έχει ονοματεπώνυμο, είναι η πολιτική που ακολουθούν πιστά όλες οι κυβερνήσεις και εκπορεύονται από τις κατευθύνσεις της Ε.Ε, του ΟΟΣΑ και των απαιτήσεων του ΣΕΒ.** Τα κοντέινερ που συνεχώς πολλαπλασιάζονται και μέσα σε αυτά κάνουν μάθημα ως και 25 παιδιά, οι πάνω από 1000(!) συγχωνεύσεις τμημάτων ακόμα και μέσα στην πανδημία, η άρνηση να υπάρξουν ουσιαστικά μέτρα για να σταματήσει η υπερμετάδοση του κορωνοϊού στα σχολεία και η απουσία οργανωμένου σχεδίου για την αντιμετώπιση των συσσωρευμένων μαθησιακών και ψυχοκοινωνικών προβλημάτων των παιδιών μας είναι το αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής. **Είναι η πολιτική που βλέπει τις ανάγκες των μαθητών και των εκπαιδευτικών ως κόστος.**

**Χαιρετίζουμε όλους τους εκπαιδευτικούς, που βλέποντας αυτή την κατάσταση γυρνάνε την πλάτη στο ΥΠΑΙΘ και στις αντικατασκευαστικές του μεθοδεύσεις, γιατί έχουν το βλέμμα τους στραμμένο στις ανάγκες των παιδιών τους! Παραμένουμε ενωμένοι στους Συλλόγους Διδασκόντων!**

**Οι χιλιάδες συνάδελφοι απεργοί της 11<sup>ης</sup> του Οκτώβρη**, οι χιλιάδες διαδηλωτές που κατέκλυσαν τους δρόμους όλης της χώρας, **το 98% των συναδέλφων του Συλλόγου μας που συμμετείχαν στην απεργία – αποχή** από τις διαδικασίες της «εσωτερικής και εξωτερικής αξιολόγησης», ξεπερνώντας τους φόβους και τις απειλές της κυβέρνησης και του Υπουργείου Παιδείας για πειθαρχικές ποινές και διώξεις αποκαλύπτουν ότι αυτός ο νόμος είναι καταδικασμένος στη συνείδηση του Κλάδου.

Για αυτό και συνεχίζουν στον αυταρχικό κατήφορο, μετά τις αλλεπάλληλες δικαστικές προσφυγές και την καταστολή που επιστράτευσε η κυβέρνηση, συνεχίζουν με τις «οδηγίες» - απειλές του ΓΓ του ΥΠΑΙΘ, δείχνοντας πως δεν έχουν άλλο τρόπο για να προωθήσουν μια πολιτική που έχει μαζικά απορριφθεί από τον κλάδο. **Είναι τρανή απόδειξη της ήττας και του φόβου τους απέναντι στον οργανωμένο και αποφασιστικό αγώνα.**

Την ίδια στιγμή, εν μέσω 4ου κύματος πανδημίας, **δεν υπάρχει κανένα απολύτως ουσιαστικό σχέδιο για τα μέτρα που πρέπει να πάρει η κυβέρνηση και το ΥΠΑΙΘ**, ώστε να μην κλείσουν ξανά τα σχολεία με καταστροφικές συνέπειες για τα παιδιά. Όχι μόνο δεν υπάρχει αραίωση των μαθητών ανά τμήμα, αλλά το ΥΠΑΙΘ προχωράει σε δημιουργία τμημάτων με 25 (!) μαθητές, δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για πύκνωση των δρομολογίων των χιλιάδων μαθητών που μεταφέρονται, δεν υπάρχει η αναγκαία πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας, κανένα έργο συντήρησης των σχολικών υποδομών, ούτε ένα ευρώ δεν έχει δοθεί για την επάρκεια μέσων ατομικής προστασίας κλπ για τα σχολεία. Τα πρωτόκολλα «λάστιχο» (50%+1 κρούσματα για να κλείσει το τμήμα) έχουν αφήσει τον κορονοϊό να κυκλοφορεί ανενόχλητος παντού!

**Με την πείρα που έχουμε αποκτήσει, δυναμώνουμε τον αγώνα μας! Τώρα είναι η ώρα να πάρουμε την κατάσταση στα χέρια μας!**

**Καμία αναμονή, καμία αυταπάτη για λύσεις «από τα πάνω».** Έχουμε πια εμπειρία. Η κάθε κυβέρνηση πατάει στους νόμους της προηγούμενης και επεκτείνει το αντιλαϊκό νομοθετικό οικοδόμημα. Οι περικοπές με τις Υπουργικές Αποφάσεις Φίλη για το Ολοήμερο έμειναν άθικτες από τη σημερινή κυβέρνηση. Οι σημερινοί νόμοι της αξιολόγησης «πατάνε» στον νόμο 4547/18 του Γαβρόγλου. Η προώθηση της λεγόμενης «αξιολόγησης» είναι δέσμευση και των τριών μνημονίων, που προσπάθησαν να υλοποιήσουν διαδοχικά όλες οι κυβερνήσεις.

**Η λύση βρίσκεται στον κοινό αγώνα όλων των εργαζομένων, με συντονισμό σωματείων και Ομοσπονδιών.** Έχουμε τεράστια εμπειρία για το πώς μπορούν να μείνουν στα χαρτιά οι αντιλαϊκοί τους νόμοι. Οι εργαζόμενοι, μέσα από τα σωματεία τους άφησαν ανενεργό τον νόμο του Βερναρδάκη για την αξιολόγηση στο Δημόσιο. Ο αγώνας των δημοσίων υπαλλήλων κατάργησε την τιμωρητική τροπολογία της Γεροβασίλη που επανάφερε η Ν.Δ. Οι υγειονομικοί μέσα από την Ομοσπονδία τους (ΟΕΝΓΕ) άφησαν ανενεργό τον νόμο του ΣΥΡΙΖΑ για τη διευθέτηση του εργάσιμου χρόνου. Τα σωματεία και η ζωντανή τους δράση άφησαν στα χαρτιά τις απεργοκτόνες διατάξεις των νόμων Αχτσιόγλου (ΣΥΡΙΖΑ) – Βρούτση (ΝΔ). Στην πράξη σπάσαμε τον νόμο της ΝΔ για τις διαδηλώσεις. Ο αγώνας φοιτητών και εργαζομένων άφησε ανενεργό τον νόμο της ΝΔ για την αστυνομία στα ΑΕΙ. Ο αγώνας των συνδικάτων κουρέλιασε δεκάδες φορές τις δικαστικές αποφάσεις που έκριναν τις απεργίες παράνομες και καταχρηστικές. **Ο δρόμος για να βγουν οι ανάγκες μας στο προσκήνιο, για να πάρουν τα όνειρα εκδίκηση.**

**Τώρα είναι η ώρα να δυναμώσει η μάχη ενάντια στον ν. έκτρωμα του Χατζηδάκη. Δε θα επιτρέψουμε να μπουν τα σωματεία μας στον γύψο. Δε θα αυτοκαταργηθούμε.**

**Η μάχη ενάντια στον αντιδραστικό νόμο της κυβέρνησης και συνολικά απέναντι στην αντιλαϊκή πολιτική θα συνεχιστεί, με όλες τις μορφές και όλα τα μέσα. Τώρα είναι η ώρα της κλιμάκωσης:**

- **Απαιτούμε ΑΜΕΣΑ την επαναπροκήρυξη απεργίας - αποχής από την «αξιολόγηση» και τα σχέδια κατηγοριοποίησης του σχολείου, με αποφάσεις ΔΟΕ – ΟΛΜΕ.** Δεν παραδίδουμε το όπλο της απεργίας – αποχής. Ακυρώνουμε τα σχέδια κατηγοριοποίησης και ταξικής διαφοροποίησης των σχολείων στην πράξη. Αξιοποιούμε όλα τα μέσα, όπως διευκολυντικές στάσεις εργασίας.
- **Συμμετέχουμε και προσυπογράφουμε την πρωτοβουλία 25 Συλλόγων Π.Ε. που ζητούν επαναπροκήρυξη απεργίας – αποχής!** Εδώ και τώρα η ΔΟΕ να ακούσει τη φωνή των συναδέλφων, να κηρύξει ξανά απεργία – αποχή και άμεσα να απαντήσει στις άθλιες μεθοδεύσεις του ΥΠΑΙΘ με Πανεκπαιδευτική κινητοποίηση.
- Σε κάθε περίπτωση ο κλάδος θα απαντήσει συντεταγμένα αξιοποιώντας όλες τις μορφές συλλογικής δράσης, σε επίπεδο συλλόγων διδασκόντων. **Η «αξιολόγηση» θα ακυρωθεί στην πράξη.**
- Ο νόμος Χατζηδάκη θα μείνει στα χαρτιά. **Προσυπογράφουμε το κάλεσμα των Ομοσπονδιών - Εργατικών Κέντρων – Σωματείων, που διοργάνωσαν τη μεγάλη σύσκεψη στο γήπεδο του Σπόρτινγκ στις 5 του Οκτώβρη.**

- Προχωράμε με **μαζικές κινητοποιήσεις σε όλη την Ελλάδα, μαζί με τους γονείς, ενάντια στις μαζικές συγχωνεύσεις τμημάτων, για την κάλυψη όλων των κενών με μόνιμο προσωπικό.**
- **Δυναμώνουμε τον αγώνα για ουσιαστικά μέτρα υγιεινής και ασφάλειας στα σχολεία. Δε θα επιτρέψουμε η κυβέρνηση και το ΥΠΑΙΘ να παίζει με τη μόρφωση και την υγεία των παιδιών μας επειδή τα ουσιαστικά μέτρα τα θεωρεί κόστος.**
- Προετοιμάζουμε **πανεργατική 24ωρη απεργιακή απάντηση δημόσιου και ιδιωτικού τομέα ενάντια στο σύνολο της αντεργατικής πολιτικής. Προχωράμε μέσα Δεκέμβρη σε Συλλαλητήρια στο κέντρο της Αθήνας.**
- **Επιπλέον προτείνουμε συγκεκριμένο Πλαίσιο Πάλης για την Προσχολική Αγωγή, Πλαίσιο Διεκδίκησης για τους Αναπληρωτές, Σχέδιο Πάλης ενάντια στον νόμο Χατζηδάκη, για ΜΚ νεοδιόριστων - 13<sup>ο</sup>, 14<sup>ο</sup>μισθούς.**

**ΤΟ ΔΙΚΙΟ ΘΑ ΚΡΙΘΕΙ ΣΤΟΝ ΔΡΟΜΟ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ, ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ!  
Ο ΝΟΜΟΣ ΤΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΔΕ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ!  
ΟΙ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΕΙΣ ΘΑ ΜΕΙΝΟΥΝ ΣΤΑ ΧΑΡΤΙΑ!**

**ΔΕ ΘΑ ΠΕΡΑΣΟΥΝ ΤΑ ΜΑΖΙΚΑ ΚΛΕΙΣΙΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ!**

**ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΜΕ ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ!**

## **Β. ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗ ΑΓΩΓΗ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ! ΝΑ ΠΑΡΘΟΥΝ ΜΕΤΡΑ ΤΩΡΑ!**

Το τελευταίο διάστημα όλοι οι εκπαιδευτικοί δίνουμε έναν αγώνα που αφορά την υπεράσπιση του δικαιώματος όλων των μαθητών για ένα σύγχρονο, δημόσιο και δωρεάν σχολείο αλλά και για την υπεράσπιση του παιδαγωγικού μας ρόλου. Δίνουμε έναν αγώνα απέναντι στην αντιεκπαιδευτική πολιτική, που αντιμετωπίζει τη μόρφωση των μαθητών μας ως εμπόρευμα και τις πραγματικές ανάγκες ως κόστος.

Με την επιλογή της κυβέρνησης να προχωρήσει σε ενάμισι χρόνο τηλεκπαίδευσης, για να μη δαπανήσει χρήματα για ασφαλή ανοιχτά νηπιαγωγεία, τα παιδιά πρωτοδιαβήκανε την είσοδο του Νηπιαγωγείου, παρουσιάζοντας σημαντικά κενά στην κοινωνικοποίησή τους, την ανεξαρτητοποίησή τους! Κι ενώ θα έπρεπε να παρθούν ουσιαστικά μέτρα για την αναπλήρωση αυτών των κενών, οι Νηπιαγωγοί παρακολουθούμε εργαστήρια δεξιοτήτων σε βιντεοσκοπημένη επιμόρφωση! Ταυτόχρονα, ελέγχουμε αποτελέσματα (rapid και self tests), τα περιστατικά covid και τις στενές επαφές τους, απαντάμε στα τηλέφωνα, φορτωνόμαστε επιπλέον διοικητική εργασία (Διεύθυνση, Δήμος, Σχολική επιτροπή, ΕΟΔΥ.....) χωρίς μείωση ωραρίου. Τώρα φορτωμένοι με επιπλέον ανούσιες γραφειοκρατικές υποχρεώσεις, γινόμαστε γραφιάδες, συμπληρώνουμε κουτάκια, φόρμες και φακέλους εργασιών, όπως ορίζει ο νέος νόμος, παραγκωνίζοντας τον παιδαγωγικό μας ρόλο σε βάρος των αναπτυξιακών και διαπαιδαγωγικών αναγκών των νηπίων. Με τη λεγόμενη «αξιολόγηση» που επιχειρείται να εφαρμοστεί από το Υπουργείο Παιδείας, θέλουν να καταστήσουν τους εκπαιδευτικούς αλλά και τους γονείς ως αποκλειστικούς υπεύθυνους για κάθε στραβό στο Νηπιαγωγείο, αποτινάσσοντας από πάνω τους κάθε κυβερνητική ευθύνη.

Από τα Νηπιαγωγεία δε λείπουν τα αγγλικά, η κονσέρβα των δεξιοτήτων, το STEM, οι ιστοσελίδες!!! Λείπουν τα σύγχρονα και ασφαλή κτήρια καθώς με την υλοποίηση της δίχρονης υποχρεωτικής φοίτησης δε δαπανήθηκε ούτε ένα ευρώ, με αποτέλεσμα η επικράτεια να έχει κατακλυστεί από εκατοντάδες τσίγκινα κουτιά, λείπουν τα τμήματα με λίγους μαθητές, οι μόνιμοι εκπαιδευτικοί, η αναγκαία χρηματοδότηση, οι μεγάλες αυλές με τους κήπους και τις παιδικές χαρές, η στελέχωσή τους με μόνιμο προσωπικό ειδικής αγωγής, βοηθητικό και καθαριότητας. Λείπει η γραμματειακή υποστήριξη, για να μην ασχολείται η Νηπιαγωγός με μια γραφειοκρατική δουλειά-βουνό, ενώ είναι και στην τάξη. Απουσιάζει η δυνατότητα αντικατάστασης σε περίπτωση απουσίας (άδειας ή ασθένειας) χωρίς να διαταράσσεται ή να αναστέλλεται η λειτουργία των Νηπιαγωγείων.

Αδιαφορούν προκλητικά για τις ιδιαίτερες συνθήκες που βιώνουν οι Νηπιαγωγοί στον χώρο του Νηπιαγωγείου, παραβλέπουν δηλαδή ότι φοιτούν παιδιά πολύ μικρής ηλικίας που, πέραν των καθορισμένων διδακτικών ωρών, έχουν ανάγκη από συνεχή επιτήρηση και παρέμβαση, γεγονός που διαμορφώνει αυτές τις ιδιαίτερες συνθήκες. Πόσο μάλλον όταν τα τελευταία χρόνια διαπιστώνεται αύξηση των παιδιών με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες, τις περισσότερες φορές χωρίς γνωμάτευση ή ακόμα κι αν υπάρχει χωρίς να εξασφαλίζεται η αναγκαία στήριξη από Εκπαιδευτικό ειδικής αγωγής, ειδικό επιστημονικό ή ειδικό βοηθητικό προσωπικό, με τις ιδιωτικές παράλληλες να έχουν αυξηθεί δραματικά.

Επιπλέον στον καθορισμό του υποχρεωτικού διδακτικού ωραρίου των εκπαιδευτικών που υπηρετούν στα Νηπιαγωγεία δεν αναγνωρίζεται καμία μείωση του ωραρίου μας ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας, όπως ισχύει για τους υπόλοιπους εκπαιδευτικούς. Η μείωση σύμφωνα με τα χρόνια υπηρεσίας που δίνεται σε 4/θέσια και άνω Νηπιαγωγεία είναι κοροϊδία, καθώς τα νηπιαγωγεία αυτά είναι ελάχιστα, σε

αρκετά από αυτά δεν έχει γίνει καμία πρόβλεψη για την κάλυψη των ωρών αυτών από εκπαιδευτικό προσωπικό, ενώ δεν αμείβονται οι συνάδελφοι για τις επιπλέον ώρες που εργάζονται (υπερωρίες).

Το Υπουργείο Παιδείας και η κυβέρνηση της ΝΔ ανακοίνωσαν την ψηφιοποίηση του Νηπιαγωγείου!!! Λίγες ταμπλέτες, ένα λογισμικό και αρκετά χρήματα του ΕΣΠΑ, που πρέπει να διατεθούν, δε θα λύσουν τα μεγάλα υπαρκτά προβλήματα της Προσχολικής Αγωγής. Ακολουθούν την ίδια τακτική της υποβάθμισης του Νηπιαγωγείου, που πιστά υπηρέτησε και η προηγούμενη κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ, που κατάργησε την υποχρεωτικότητα του ολοήμερου προγράμματος και υποβάθμισε τη λειτουργία του και τον παιδαγωγικό του ρόλο χωρίς χρηματοδότηση και υποδομές. Τώρα είναι η ώρα να έρθουμε σε σύγκρουση με τις στοχεύσεις της κυβέρνησης και του Υπουργείου Παιδείας, που επιχειρούν να αλλάξουν τη δομή και το περιεχόμενο του δημόσιου Νηπιαγωγείου.

### **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ:**

- ✓ Δίχρονη Προσχολική Αγωγή με σύγχρονους όρους και προϋποθέσεις!
- ✓ Μαζικούς μόνιμους διορισμούς και μονιμοποίηση όλων των Νηπιαγωγών που έχουν εργαστεί τα τελευταία χρόνια στην εκπαίδευση, για την κάλυψη των πραγματικών κενών.
- ✓ Τμήματα μέχρι 15 νήπια, ώστε να επιτελείται η παιδαγωγική πράξη με τους απαραίτητους όρους. Σε κάθε περίπτωση, σε όλα τα τμήματα που λειτουργούν με 15 μαθητές και άνω να τοποθετηθεί και δεύτερη/ος Νηπιαγωγός.
- ✓ Στελέχωση όλων των Νηπιαγωγείων με προσωπικό Ειδικής Αγωγής, τμήματα ένταξης και παράλληλη στήριξη για όλα τα παιδιά με ειδικές μαθησιακές ανάγκες.
- ✓ Αίθουσες σε σύγχρονα κτήρια, όπου θα εξασφαλίζονται οι συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας και δυνατότητα σίτισης και χαλάρωσης των νηπίων. Χρονοδιάγραμμα αντικατάστασης όλων των τσίγκινων κλουβιών από σύγχρονα κτήρια.
- ✓ Γενναία χρηματοδότηση των σχολικών επιτροπών από τον κρατικό προϋπολογισμό, ώστε να καλύπτονται οι ανάγκες λειτουργίας των Νηπιαγωγείων χωρίς επιβάρυνση των οικογενειών.
- ✓ Ενιαίο, σύγχρονο και παιδαγωγικά αναβαθμισμένο αναλυτικό πρόγραμμα που θα ανταποκρίνεται στις σύγχρονες αναπτυξιακές ανάγκες των νηπίων με ευθύνη του κράτους και χωρίς καμία εμπλοκή δήμων, ΜΚΟ και επιχειρήσεων.
- ✓ Εδώ και τώρα κατοχύρωση του ωραρίου των Νηπιαγωγών. Εξίσωση με αυτό των υπολοίπων εκπαιδευτικών της Πρωτοβάθμιας. Μείωση ωραρίου ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσία για όλες/ους τους συναδέλφους.
- ✓ Αυξήσεις στους μισθούς μας. Ξεπάγωμα στα Μ.Κ. της διετίας 2016 -2017. Άμεση επαναφορά του 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού.

**Αγωνιζόμαστε για το Νηπιαγωγείο που θα ικανοποιεί τις σύγχρονες μορφωτικές διαπαιδαγωγικές ανάγκες όλων των παιδιών, σύμφωνα με τις δυνατότητες της εποχής μας.**

### **Γ. ΚΑΛΕΣΜΑ ΑΓΩΝΑ ΚΑΙ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗΣ** **ΠΡΟΣ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι αναπληρώτριες, αναπληρωτές

Οι προσλήψεις της φετινής χρονιάς, που μετά τη δ' φάση ξεπερνούν τις 37.000, είναι μέχρι στιγμής λιγότερες κατά 6.522 σε σχέση με την περσινή χρονιά στην Πρωτοβάθμια και κατά 3.810 στη Δευτεροβάθμια, συνολικά δηλαδή πάνω από 10.000 λιγότερες προσλήψεις. Αυτό δείχνει από τη μία τα **χιλιάδες κενά που παραμένουν στα σχολεία- μέσα Νοέμβρη και εν μέσω πανδημίας**, και από την άλλη την **ύπαρξη χιλιάδων συμβασιούχων που παραμένουν όμηροι της ευέλικτης απασχόλησης, με ό,τι συνέπειες έχει αυτό στη λειτουργία των σχολείων και στη μόρφωση των παιδιών.**

**Ούτε οι μόνιμοι διορισμοί, αλλά ούτε καν οι προσλήψεις των αναπληρωτών που γίνονται κάθε χρόνο δεν αρκούν για να καλυφθούν επαρκώς οι ανάγκες των σχολείων.** Ανάγκες οι οποίες δεν αφορούν μόνο στο να έχουν όλα τα παιδιά δασκάλους και καθηγητές από την πρώτη μέρα- που ακόμα κι αυτό δε θεωρείται δεδομένο για πάρα πολλά σχολεία- αλλά στο να μη στοιβάζονται σε 25άρια- 28άρια τμήματα, να διδάσκονται όλα τα αντικείμενα που είναι απαραίτητα για την ανάπτυξή τους (μουσική, γυμναστική, εικαστικά κλπ.) από εξειδικευμένο προσωπικό, να έχουν την απαραίτητη βοήθεια σε μαθησιακά αλλά και ψυχολογικά- κοινωνικά ζητήματα, κάτι που προϋποθέτει προσωπικό για ενισχυτική διδασκαλία, ψυχολόγους, κοινωνικούς λειτουργούς κ.α., να έχουν δημιουργικό ολόημερο και όχι «φύλαξη» και βέβαια να υπάρχει όλο το απαραίτητο προσωπικό

ειδικής αγωγής για να στηρίξει τα παιδιά με ιδιαίτερες ανάγκες (παράλληλη στήριξη, ειδικά σχολεία), καθώς και δομές για την εκπαίδευση όλων ανεξαιρέτως των προσφυγόπουλων. Όλα αυτά δεν πρέπει να θεωρούνται «πολυτέλειες», αλλά **απαραίτητες προϋποθέσεις για ένα πραγματικά αναβαθμισμένο σχολείο.**

**Οι πολιτικές επιλογές όλων των κυβερνήσεων μέχρι σήμερα αντιμετωπίζουν αυτές τις ανάγκες σαν κόστος!** Η επέκταση των ελαστικών σχέσεων εργασίας χωρίς δικαιώματα είναι ένας από τους διαχρονικούς στόχους τους για την εκπαίδευση, αλλά και για το μέλλον των μαθητών, σε όποιον κλάδο κι αν δουλέψουν. Γι αυτό και η μόρφωση για την πλειοψηφία των παιδιών ολοένα και υποβαθμίζεται, ενώ ταυτόχρονα διαμορφώνουν ένα σχολείο- επιχείρηση, με ευέλικτους και «φιμωμένους» εκπαιδευτικούς που θα καλύπτουν όλο και περισσότερες «τρύπες» με όλο και λιγότερο κόστος!

**Όλοι οι αναπληρωτές, όσοι έχουμε δουλέψει τα τελευταία χρόνια στην εκπαίδευση, άσχετα με τη σύμβαση, το χρονικό διάστημα και τον κλάδο, είμαστε απολύτως απαραίτητοι για τη λειτουργία του σχολείου!** Καλύπτουμε απολύτως αναγκαία κενά χωρίς καμία στήριξη. Εργαζόμαστε πολύ συχνά χιλιόμετρα μακριά από τα σπίτια και τις οικογένειές μας, με υψηλό κόστος διαβίωσης και μισθό που με δυσκολία φτάνει ακόμα και για τις βασικές ανάγκες μας, χωρίς την απαραίτητη στήριξη από το Υπουργείο (έξοδα μετακίνησης, στέγασης, σίτισης κλπ.) και χωρίς δικαιώματα που θα έπρεπε να θεωρούνται δεδομένα (πχ. άδειες ασθενείας ή μητρότητας!).

**Όλα τα προηγούμενα χρόνια, οι κινητοποιήσεις των συμβασιούχων μέσα από τα σωματεία τους, μαζί με όλους τους εκπαιδευτικούς, αποτελούν σημαντικά βήματα και παρακαταθήκη για τη συνέχεια:**

- Πίεσαν και ανάγκασαν τις κυβερνήσεις να προχωρήσουν σε μόνιμους διορισμούς μετά από μια 10ετία.
- Έβαλαν στο επίκεντρο την ανάγκη μονιμοποίησης όλων των συμβασιούχων, συμπορεύτηκαν μαζί με τους γονείς, τους μαθητές, τους συμβασιούχους όλου του δημοσίου.
- Οι αναπληρωτές είναι πλέον ισότιμα μέλη στα σωματεία τους, με πλήρη συνδικαλιστικά δικαιώματα, μπορούν να εκλέγονται στα Διοικητικά Συμβούλια ΕΛΜΕ και ΣΕΠΕ ή και σε αυτά των Ομοσπονδιών.
- Κατακτήσαμε δικαιώματα όπως η αύξηση της άδειας ανατροφής των αναπληρωτριών στους 3,5 μήνες, μετά από πολύμορφες δράσεις και πιέσεις προς τις κυβερνήσεις, άδεια σπάνιων νοσημάτων, σίτιση και οδοιπορικά για κάποιες απομακρυσμένες περιοχές.

**Η συνέχιση των διεκδικήσεών μας αποτελεί τη μοναδική διέξοδο, αφού έχει αποδειχθεί απανειλημμένα ότι καμία κυβέρνηση δε μας χάρισε τίποτα, καμία κυβέρνηση δεν έχει ως πολιτική επιλογή την ικανοποίηση των αναγκών για μόρφωση και δουλειά με δικαιώματα!**

Μένουμε ενωμένοι, παρά την πολυδιάσπαση που επιδιώκει η κυβέρνηση και οι διάφοροι καλοθελητές που προσπαθούν να μας οδηγήσουν στον δρόμο της ατομικής λύσης και της απομόνωσης. **Συσπειρώνόμαστε στα σωματεία μας, παλεύουμε όλοι μαζί για κάθε πρόβλημα, παίρνουμε μέρος σε κάθε συλλογική δράση του σωματείου, στις συνελεύσεις, τις κινητοποιήσεις, τις αρχαιρεσίες, συμβάλλουμε στο να «ζωντανέψουν» όλοι οι σύλλογοι και οι ΕΛΜΕ, να πάρουν αγωνιστική κατεύθυνση, γιατί αυτός είναι ο μόνος ελπιδοφόρος δρόμος για όλους τους εργαζόμενους!**

#### **Διεκδικούμε:**

- ✓ Μαζικούς, μόνιμους διορισμούς όλων των απαραίτητων ειδικοτήτων και κλάδων, με βάση τις ανάγκες. Καμία απόλυση αναπληρώτριας/τη. Μονιμοποίηση όλων των συναδέλφων που δουλεύουν τα τελευταία χρόνια στην εκπαίδευση.
- ✓ Κατάργηση του θεσμού των τριμήνων, των ΑΜΩ και των πολλαπλών κατηγοριών αναπληρωτών. Προσλήψεις όλων των αναπληρωτών σε μια φάση, με 12μηνη σύμβαση για όλους. Κατάργηση των διατάξεων που δίνουν στους Διευθυντές Εκπαίδευσης τη δικαιοδοσία κατάρτισης πινάκων αναπληρωτών, καθώς και πρόσληψης-απόλυσης αναπληρωτών ανά Διεύθυνση.
- ✓ Εξίσωση των δικαιωμάτων των αναπληρωτών με αυτά των μόνιμων- πλήρη δικαιώματα σε περίπτωση ασθενείας, αναγνώριση της προϋπηρεσίας καθ' όλη τη διάρκεια της άδειας, εξασφάλιση πλήρους άδειας ανατροφής, εξασφάλιση αδειών ειδικού σκοπού σε όσους το έχουν ανάγκη.
- ✓ Σταθερή καταβολή του μισθού κάθε μήνα, άμεση μισθολογική αναγνώριση και καταβολή από την αρχή της σχολικής χρονιάς του μεταπτυχιακού τίτλου και των μισθολογικών κλιμακίων.
- ✓ Να δοθεί σε όλους τους συναδέλφους (μόνιμους και αναπληρωτές), μέχρι τις 23/12/2021, ο 13<sup>ος</sup> μισθός (δώρο Χριστουγέννων) που κόπηκε τα προηγούμενα χρόνια ως πρώτο βήμα για επαναφορά του 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού!

- ✓ Μείωση του αριθμού μαθητών ανά τάξη. Κατάργηση του νόμου 4692/20 (Κεραμέως), που βάζει ελάχιστο όριο τους 15 μαθητές ανά τμήμα.
- ✓ Μέτρα στήριξης των αναπληρωτών: δωρεάν μεταφορά από και προς τον τόπο διαμονής και εργασίας, επιδότηση ενοικίου και θέρμανσης, δωρεάν σίτιση όλων στις φοιτητικές λέσχες ή τις λέσχες αξιωματικών.
- ✓ Κατάργηση του ν. 4823/21 που οδηγεί στην κατηγοριοποίηση των σχολείων, του νόμου Γαβρόγλου που ακυρώνει το πτυχίο και την προϋπηρεσία και όλων των αντιστοιχιστικών νόμων των τελευταίων χρόνων.

## **Δ. ΑΜΕΣΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ Μ.Κ. ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΝΕΟΔΙΟΡΙΣΤΟΥΣ. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ! ΞΕΠΑΓΩΜΑ ΤΩΝ Μ.Κ. 2016 – 2017! ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ 13<sup>ΟΥ</sup> ΚΑΙ 14<sup>ΟΥ</sup> ΜΙΣΘΟΥ!**

Οι 11.700 νεοδιόριστοι εκπαιδευτικοί, μετά από πολλά χρόνια εργασιακής ομηρίας και ανασφάλειας, και μετά από μαζικούς, μακροχρόνιους αγώνες που δόθηκαν από τα σωματεία, απέκτησαν μόνιμη σχέση εργασίας, όρος απαραίτητος για όλους τους εκπαιδευτικούς ώστε να μπορούν τα σχολεία να λειτουργούν επαρκώς. **Όμως, πολλοί από τους νεοδιόριστους αναγκάστηκαν και πάλι να αφήσουν πίσω το σπίτι και την οικογένειά τους για τουλάχιστον δύο χρόνια, να αλλάξουν και πάλι τόπο διαμονής και εργασίας, και εξακολουθούν όπως και πριν να προσπαθούν να ανταπεξέλθουν σε ένα υψηλό κόστος διαβίωσης με έναν πετσοκομμένο μισθό.**

Η μισθοδοσία των νεοδιόριστων εκπαιδευτικών ξεκινά με μισθολογικό κλιμάκιο 1, και μάλιστα με αυξημένες κρατήσεις για το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ), οι οποίες υπολογίζονται σε ένα μικτό μισθό διαιρεμένο σε δώδεκα μηνιαίες δόσεις.

**Πολλές Διευθύνσεις Εκπαίδευσης δεν έχουν καταβάλει ακόμα τα μισθολογικά κλιμάκια των νεοδιόριστων, με αποτέλεσμα οι εκπαιδευτικοί σε αυτές τις περιοχές να εξακολουθούν να πληρώνονται με 737 ευρώ, και να πρέπει με αυτόν τον μισθό να ανταποκριθούν στα έξοδα στέγασης, μετακίνησης και διαβίωσης, τα οποία ολοένα και αυξάνονται.** Η έγκαιρη απόδοση των μισθολογικών κλιμακίων στους νεοδιόριστους, καθώς και στους αναπληρωτές, θα έπρεπε να θεωρείται δεδομένη, καθώς αποτελεί την αμοιβή για ήδη παρεχόμενη εργασία. Τη στιγμή που ο μισθός είναι έτσι κι αλλιώς ανεπαρκής για την κάλυψη των αναγκών των εκπαιδευτικών, είναι απαράδεκτο να καθυστερεί να αποδοθεί στο σύνολό του, υποβαθμίζοντας όλο και περισσότερο τις συνθήκες ζωής τους.

Συνυπολογίζοντας την περικοπή του 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού, το γεγονός ότι η διετία 2016-2017 δεν προσμετράται στη μισθολογική ωρίμανση, καθώς και τη συνολική μείωση του μισθού των δημοσίων υπαλλήλων κατά τη διάρκεια της καπιταλιστικής κρίσης (περικοπή επιδομάτων, αύξηση φορολογίας κλπ.), είναι ανάγκη οι εκπαιδευτικοί συνολικά να διεκδικήσουν αυξήσεις στους μισθούς τους, ώστε να μπορούν να εργάζονται και να ζουν με αξιοπρέπεια.

**Οι νεοδιόριστοι εκπαιδευτικοί, όλα τα προηγούμενα χρόνια, διεκδικήσαμε μαζί με τα σωματεία μας τη μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων και την κάλυψη των μορφωτικών αναγκών των μαθητών μας. Συνεχίζουμε να παλεύουμε για τα δικαιώματά μας, για μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους, για να εμποδίσουμε όλα τα αντεκπαιδευτικά σχέδια της κυβέρνησης που διαλύουν το σχολείο, τη μόρφωση των παιδιών αλλά και τις συνθήκες εργασίας των εκπαιδευτικών. Διεκδικούμε:**

- ✓ Άμεση μισθολογική αναγνώριση και καταβολή των μισθολογικών κλιμακίων για όλους.
- ✓ Να δοθεί σε όλους τους συναδέλφους (μόνιμους και αναπληρωτές), μέχρι τις 23/12/2021, ο 13<sup>ος</sup> μισθός (δώρο Χριστουγέννων) που κόπηκε τα προηγούμενα χρόνια ως πρώτο βήμα για επαναφορά του 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού.
- ✓ Αυξήσεις στους μισθούς όλων των εκπαιδευτικών. Ξεπάγωμα των ΜΚ της διετίας 2016- 17.

Μέτρα στήριξης για όσους εργάζονται μακριά από την κατοικία τους: επίδομα σίτισης, στέγασης

## **Ε. ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΝΟΜΟ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ. ΘΑ ΜΕΙΝΕΙ ΣΤΑ ΧΑΡΤΙΑ!**

**Ο νέος νόμος Λάσκαρη, ο νόμος Χατζηδάκη (ν. 4808/2021), θα μείνει στα χαρτιά!!!  
Δεν θα τον εφαρμόσουμε!**

**Πάσει θυσία και με κάθε τίμημα δεν θα επιτρέψουμε τα συνδικαλιστικά μας δικαιώματα και οι ελευθερίες μας να μπουν στο γύψο.  
Για άλλη μια φορά θα νικήσουμε.**

Η κυβέρνηση της ΝΔ με τον ν. Χατζηδάκη κλιμακώνει τον πόλεμό στα συνδικάτα, στους εργαζόμενους, τα δημοκρατικά δικαιώματα και τις ελευθερίες.

Με τον χουντικής έμπνευσης ν. Χατζηδάκη, με τους όρους και τις προϋποθέσεις που αυτός επιβάλλει, ουσιαστικά απαγορεύει την δράση και την λειτουργία των συνδικάτων ως προς το δικαίωμα των εργαζομένων να αποφασίζουν τη λειτουργία τους και κάθε μορφή απεργιακής κινητοποίησης.

Μετά από μια σειρά αντεργατικούς νόμους, όπως αυτούς για την περιστολή των λαϊκών συγκεντρώσεων και κινητοποιήσεων, τα αυξημένα ποσοστά για τη λήψη απόφασης για απεργία, φέρνουν το νέο αντεργατικό έκτρωμα για να επιβάλουν εργασιακό μεσαίωνα και να αντιμετωπίσουν με εργοδοτική, κρατική βία και καταστολή τον «εχθρό λαό».

Δηλώνουμε ότι θα σηκώσουμε το γάντι, θα υπερασπίσουμε τη δουλειά και τα εργασιακά μας δικαιώματα, όπως και το δικαίωμά μας στην ελεύθερη συνδικαλιστική δράση, αναγνωρισμένο Συνταγματικό δικαίωμα που θέλουν να καταργήσουν. Ο αγώνας και η αντίσταση είναι μονόδρομος για κάθε εργαζόμενο, για κάθε συνδικάτο που σέβεται τον εαυτό του, την κοινωνική τάξη που εκφράζει και τις ανθρώπινες αξίες.

**Κάνουμε καθαρό με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο ότι τον ν. Χατζηδάκη δεν θα τον εφαρμόσουμε. Ως εκ τούτου:**

- Ο ΣΕΠΕ «ΡΟΖΑ ΙΜΒΡΙΩΤΗ» θα συνεχίσει να λειτουργεί και να αποφασίζει νόμιμα με βάση το καταστατικό του.

Τα σωματεία μας εδώ και έναν αιώνα οργανώνουν την πάλη των εργαζομένων σε δύσκολες συνθήκες. Σε συνθήκες παρανομίας, κόντρα σε χούντες, αντιλαϊκές κυβερνήσεις και αυταρχικά καθεστώτα. Κανένας δεν κατάφερε να την καταργήσει. Δεν υπέστειλαν την σημαία, όπως δεν θα την υποστείουν και τώρα απέναντι σε καμιά αντιλαϊκή κυβέρνηση σε κανέναν αντεργατικό νόμο.

Ο ΣΕΠΕ «ΡΟΖΑ ΙΜΒΡΙΩΤΗ» θα εξακολουθήσει νόμιμα να οργανώνει την πάλη των εκπαιδευτικών της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης αξιοποιώντας βασικές διατάξεις του ν.1264/1982.

Δεν πρόκειται να αλλάξουμε το καταστατικό μας, γιατί πολύ απλά δεν πρόκειται να αυτοκαταργηθούμε.

Ο ΣΕΠΕ «ΡΟΖΑ ΙΜΒΡΙΩΤΗ» θα συνεχίσει να παίρνει αποφάσεις για απεργιακές κινητοποιήσεις, για στάσεις εργασίας, συλλαλητήρια και κάθε είδους κινητοποιήσεις με την συγκεκριμένη νόμιμη οδό, που χρησιμοποιούσαν μέχρι σήμερα.

Σε όλες εκείνες τις περιπτώσεις που οι προϋποθέσεις που θέτει ο ν. Χατζηδάκη για την πραγματοποίηση μιας απεργίας που υπονομεύουν ή στη πράξη την κάνουν αδύνατη δεν θα εφαρμόσουμε το νόμο Χατζηδάκη (π.χ. ημερομηνίες κατάθεσης εξώδικου για στάσεις εργασίας, ποσοστό προσωπικού ασφαλείας, καθορισμό προσωπικού εγγυημένης λειτουργίας). Σε καμιά περίπτωση δεν αποδεχόμαστε η πραγματοποίηση της απεργίας να εξαρτάται από την έκθεση ή την σύμφωνη γνώμη του ΟΜΕΔ.

- Σύμφωνα με το καταστατικό του Σωματείου μας οι Γενικές Συνελεύσεις και οι αρχαιρεσίες των σωματείων, πραγματοποιούνται δια ζώσης, με φυσική παρουσία και αυτό θα εξακολουθήσει να ισχύει. Καμιά εξ' αποστάσεως ψηφοφορία, καμιά ηλεκτρονική ή επιστολική ψήφος και κανένας αντιπρόσωπος που εκλέχτηκε από τέτοιες διαδικασίες, που είναι κατά παράβαση του καταστατικού μας, σε κανένα σώμα, σε κανένα συνδικαλιστικό όργανο δεν θα γίνονται αποδεκτοί, δεν θα νομιμοποιούνται.
- Η Γ.Σ και το Δ.Σ. του ΣΕΠΕ «ΡΟΖΑ ΙΜΒΡΙΩΤΗ» δηλώνει ότι οι Γενικές Συνελεύσεις μας θα πραγματοποιούνται δια ζώσης, τηρώντας όλα τα μέτρα υγειονομικής προστασίας και ως εκ τούτου τις σχετικές περιοριστές ΚΥΑ στη πράξη δεν θα τις εφαρμόσουμε. Κουμάντο στο δικό μας σπίτι κάνουμε εμείς. Γιατί για εμάς τους εργαζόμενους τα συνδικάτα είναι το σπίτι και η οργάνωσή μας.
- Το μητρώο μελών είναι εσωτερική υπόθεση κάθε συνδικάτου. Δεν αφορά καμιά εργοδοσία, κανένα κράτος, καμιά κυβέρνηση. Δεν θα καταθέσουμε σε καμιά εργοδοσία, σε καμιά ηλεκτρονική πλατφόρμα τα μητρώα μελών και άλλα ευαίσθητα στοιχεία των εργαζομένων. «Συνένοχοι στο φόνο» του ηλεκτρονικού φακελώματος των εργαζομένων δεν θα γίνουμε.

Όπως ο ν. Χατζηδάκη αποτελεί αντεργατική τομή, έτσι και η απόφαση του ΣΕΠΕ «ΡΟΖΑ ΙΜΒΡΙΩΤΗ» να τον καταστήσει ανενεργό είναι ιστορικής σημασίας.

Αποτελεί χρέος στους ηρωικούς αγώνες του εργατικού – λαϊκού κινήματος, σε όσους θυσιάσαν ακόμα και τη ζωή τους για την ελευθερία, την ελεύθερη συνδικαλιστική δράση, τα δημοκρατικά δικαιώματα και την κοινωνική απελευθέρωση όλων των εργαζομένων.

Δεν περιμένουμε κανέναν σωσία, κανέναν αυτόκλητο σωτήρα για την κατάργηση αυτού του νόμου. Μόνο εμείς ενωμένοι μπορούμε να επιβάλουμε το δίκιο μας, να σώσουμε τα δικαιώματα και τις όποιες κατακτήσεις μας.

Ο νόμος αυτός θα καταργηθεί στους λαϊκούς αγώνες, στο πεζοδρόμιο και «θα ναι ντάλα μεσημέρι».

Είμαστε οι πολλοί, έχουμε το δίκιο, τη δύναμη και το ξέρουν, όπως ξέρουμε κι εμείς ότι το δίκιο δε χαρίζεται, επιβάλλεται!

**Καλούμε, εδώ και τώρα, το Δ.Σ. της ΔΟΕ να σταθεί στο ύψος των περιστάσεων και των απαιτήσεων της περιόδου και να πάρει, με βάση όλα τα παραπάνω, καθαρή απόφαση μη εφαρμογής, ακύρωσης στην πράξη του ν. Χατζηδάκη!**

## **ΣΤ. ΜΕΤΡΑ ΤΩΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΝΔΗΜΙΑ – ΟΧΙ ΣΤΑ ΧΑΡΑΤΣΙΑ!!!**

Κι ενώ η πανδημία καλπάζει, η κυβέρνηση, αντί να πάρει μέτρα για να έχουμε ανοιχτά και ασφαλή σχολεία (αραίωση μαθητών, μαζικά επαναλαμβανόμενα δωρεάν τεστ για όλους, κάλυψη των κενών...) και για να έχουμε τα αναγκαία δημόσια επανδρωμένα νοσοκομεία (επίταξη των ιδιωτικών δομών υγείας, μόνιμους διορισμούς γιατρών και νοσηλευτών, χρηματοδότηση για κάλυψη των λειτουργικών αναγκών, αύξηση ΜΕΘ...), χρησιμοποιεί το εμβόλιο ως μέσο εκβιασμών και εναποθέτει τα πάντα στην ατομική ευθύνη, στον κοινωνικό αυτοματισμό εμβολιασμένων κι ανεμβολίαστων και στα πρόστιμα με τελευταίο το κορονοπρόστιμο των 100 ευρώ για τους άνω των 60 ετών ανεμβολίαστους. Την ίδια ώρα που χιλιάδες εργαζόμενοι πληρώνουν από την τσέπη τους τα τεστ και όχι μόνο, που γίνονται σαρδέλες στα ΜΜΜ και στους χώρους δουλειάς, δίνονται εκατομμύρια στις επιχειρήσεις για να εξασφαλιστούν τα κέρδη τους!

Λέμε ναι στον μαζικό εμβολιασμό, στην εξατομικευμένη ενημέρωση και υποστήριξη όλων, απαιτούμε να παρέχεται δωρεάν και σε όλους κάθε ιατροφαρμακευτική πράξη (γιατροί, νοσήλια, εμβόλια, τεστ...). Ούτε ένα ευρώ από την τσέπη των εργαζομένων και ανέργων για την υγεία, κανένα κορονοπρόστιμο, να καταργηθούν οι αντίστοιχες διατάξεις. Είναι κρατική υποχρέωση η καθολική παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για όλους!

*Συναδέλφισσες, συνάδελφοι*

*Με βάση τους παραπάνω βασικούς άξονες πάλης, συσπειρωμένοι στον Σύλλογό μας «ΡΟΖΑ ΙΜΒΡΙΩΤΗ» προχωράμε συλλογικά, αντιπαλεύουμε την αντιλαϊκή και αντιεκπαιδευτική πολιτική και διεκδικούμε ζωή με δικαιώματα με βάση τις σύγχρονες ανάγκες μας και τις μεγάλες δυνατότητες της εποχής μας. Κανείς συνάδελφος και καμία συναδέλφισσα μόνος/η!*

**Παγκράτι, 1<sup>η</sup> Δεκέμβρη 2021**

**Ο Πρόεδρος της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης του Συλλόγου μας «ΡΟΖΑ ΙΜΒΡΙΩΤΗ»  
Κακλαμάνης Γιάννης**